



CHEF D'ÉQUIPE

UN CAMÉLÉON

Plusieurs visages et un même cap

Posture #1: Le Coach

Un coach ne donne pas des réponses toutes faites. Il **guide, questionne et aide ses collaborateurs à développer leurs compétences et à trouver leurs propres solutions**. Il pose des questions pertinentes et ouvertes. Il aide ses collaborateurs à prendre du recul et à trouver leurs propres résolutions. Son but ? Encourager l'autonomie et la confiance en soi pour des performances durables. Il écoute activement, stimule la réflexion et le questionnement. Il stimule la réflexion et encourage l'initiative. Il célèbre les progrès et renforce la motivation. **“Un bon coach est quelqu'un qui vous dit ce que vous ne voulez pas entendre, qui vous fait voir ce que vous ne voulez pas voir, pour que vous puissiez devenir ce que vous avez toujours su pouvoir être,” Tom Landry**

Posture #2: Le Manager

Le manager veille au bon fonctionnement de l'équipe, il est le garant de l'efficacité opérationnelle. Il **coordonne les efforts, veille à la fluidité des processus et s'assure que chaque membre de l'équipe dispose des ressources nécessaires pour atteindre les objectifs fixés**. Il organise, planifie et assure la cohérence des actions avec les objectifs stratégiques de l'organisation. Son rôle est d'aligner les actions individuelles avec la stratégie globale, tout en maintenant un climat de travail efficace et motivant. Il définit des objectifs précis, clairs et mesurables. Il répartit les tâches de manière efficiente. Il suit les évolutions et ajuste les actions si nécessaire.

“Diriger, c'est habiter plusieurs mondes en restant fidèle à une seule intention : faire grandir.”

Posture #5: L'Humble Explorateur

Conscient de ses propres limites, qu'il accueille avec bienveillance, il sait s'entourer de personnes aux compétences variées pour renforcer son équipe et atteindre ses objectifs. Il accepte de ne pas tout savoir et reste ouvert à l'apprentissage. Il sollicite des expertises externes quand nécessaire. Il favorise l'intelligence collective et la collaboration.

“L'humilité, c'est l'intelligence de reconnaître que l'on ne peut réussir seul,” Simon Sinek



Un équilibre à trouver: vers une humilité confiante

Un team leader efficient ne se limite pas à une seule posture. Il ajuste son rôle selon les besoins de son équipe et du contexte. L'enjeu ? **Trouver le bon dosage. Être capable de s'adapter. Et surtout, faire grandir son équipe dans toutes ses dimensions**. Cependant, rare sont les personnes qui excellent dans tous les rôles, en permanence. Si une facette lui manque, le leader, humble, sait s'entourer et faire appel à des ressources externes, qu'il s'agisse d'un mentor, d'un expert ou d'un coach pour renforcer son équipe. **Un leader efficace est conscient de ses limites, et les accueille**. Savoir déléguer et s'appuyer sur d'autres compétences est aussi une preuve d'intelligence et de maturité managériale.



Devenir chef d'équipe: l'art de changer de posture

Être un bon team leader, ce n'est pas seulement diriger une équipe, c'est savoir s'adapter et endosser plusieurs rôles en fonction des besoins, c'est être un véritable caméléon capable d'adopter, à la volée, plusieurs postures selon les défis à relever. Tantôt coach pour accompagner, tantôt manager pour structurer, tantôt expert pour éclairer et leader pour inspirer, sans oublier devenir, parfois, un humble explorateur de ses propres limites, capable de reconnaître ses lacunes et de s'entourer de personnes aux compétences variées. Chacune de ces postures est essentielle et complémentaire. **La clé du succès ? Savoir jongler entre ces rôles avec agilité, savoir s'entourer et déléguer intelligemment pour favoriser un fonctionnement harmonieux et efficient.**

“Être un bon team leader, ce n'est pas seulement diriger une équipe, c'est savoir s'adapter et endosser plusieurs rôles en fonction des besoins.”



Posture #3: L'Expert

L'expert est celui qui maîtrise son domaine sur le bout des doigts. Il apporte des connaissances pointues, oriente ses collaborateurs sur des aspects techniques et les aide à surmonter les obstacles complexes. Il transmet son expertise et forme son équipe. Il est un référent sur les sujets clés. Il identifie et anticipe les défis techniques. Il apporte des solutions et améliore les processus. **“L'expertise consiste moins à tout savoir qu'à savoir où chercher,” Albert Einstein**



Posture #4: Le Leader

Le leader est celui qui insuffle une vision, qui motive et fédère son équipe autour d'un objectif commun. Il **donne du sens au travail de chacun et crée un environnement propice à l'engagement**. Il communique une vision claire et mobilisatrice. Il incarne les valeurs de l'organisation. Il encourage l'engagement et l'innovation. **“Un leader est celui qui connaît le chemin, emprunte le chemin et montre le chemin,” John C. Maxwell**

“La fonction essentielle du management est de donner aux gens la capacité d'agir et de réussir ensemble”

Peter Drucker

www.emancipe.be