

UN LEADER N'EST JAMAIS SEUL

Le courage discret du "moi aussi, je te rejoins" du premier suiveur

www.emancipe.be

1 SANS SUIVEUR, PAS DE LEADER



Le leadership ne commence pas seulement par celui qui ose initier mais par celui qui ose suivre avant les autres.

- ✓ Une personne seule paraît excentrique.
- ✓ Deux personnes créent déjà une possibilité.
- ✓ Trois personnes esquissent un mouvement.

“ Sans ce premier geste d'adhésion, beaucoup d'élans meurent dans le silence.

2 CELUI QUI INITIE DÉRANGE D'ABORD



Quelqu'un parle autrement, voit autrement, pose des questions différentes, ose changer, refuse les violences ordinaires, remet de l'humain là où tout devient procédure.

- ✗ On sourit, on minimise, on ironise.
- ✗ On met de côté, on "range", on oublie.
- ✗ Et entre le ridicule du début et "l'évidence", tout peut encore disparaître.

“ Toute vérité franchit trois étapes. D'abord elle est ridiculisée. Ensuite, elle subit une forte opposition. Puis, elle est considérée comme ayant toujours été une évidence.

Arthur Schopenhauer

3 LE RÔLE CLÉ DU PREMIER SUIVEUR



Le premier suiveur change la dynamique. Il n'attend pas que tout le monde applaudit avant de soutenir. Il prend le risque social d'assumer publiquement une autre voie.

Il ose :

- ✓ Reconnaître une intuition naissante
- ✓ S'avancer et dire "Je te rejoins"
- ✓ Assumer d'être différent
- ✓ Ouvrir la possibilité du mouvement

4 POURQUOI C'EST SI DIFFICILE ?

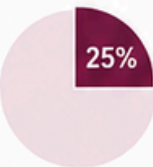


Un groupe se protège et se préserve. Il observe avant de bouger. Chacun attend un signal implicite : Est-ce acceptable de rejoindre cette personne ?

Les peurs fréquentes :

- Que va-t-on penser de moi ?
- Comment va réagir mon groupe si j'y vais ?
- Suis-je prête à être banni ?

5 LE POUVOIR DES PETITES MINORITÉS



Les transformations ne manquent pas d'idées, elles manquent de relais. Selon Damon Centola, une minorité engagée peut suffire à faire basculer les normes d'un groupe.

→ Dans un groupe de 100 personnes, il suffit d'environ 25% d'une minorité engagée pour créer un point de bascule.

6 À RETENIR



- ✓ Honorer les pionniers... et les premiers suiveurs
- ✓ Regarder une idée naissante avant qu'elle ne soit validée par la majorité
- ✓ Oser dire : "Moi aussi, je te rejoins"
- ✓ Ensemble, transformer une possibilité en mouvement

★ C'est qu'il manque aux pionniers, ce n'est pas plus de talent ou de pouvoir, c'est simplement quelqu'un qui ose s'avancer et dire : "Je te rejoins."



À RETENIR

Le changement commence toujours par un acte courageux :
"Moi aussi, je te rejoins."



SOURCES

- Experimental evidence for tipping points in social convention, Science, 2018
- How to start a movement, TED talk de Derek Sivers, février 2010

www.emancipe.be