

CATALOGUE 2027

LEADERSHIP & DYNAMIQUES HUMAINES

**DIRIGER UNE ÉQUIPE AUJOURD'HUI
NE CONSISTE PLUS UNIQUEMENT
À ORGANISER LE TRAVAIL
OU À RÉPARTIR LES TÂCHES.**

**Il s'agit aussi de créer les conditions qui permettent à
chacun de trouver sa place, de s'engager pleinement et de
contribuer à une dynamique collective porteuse de sens.**

FAIRE ÉQUIPE, C'EST D'ABORD SE COMPRENDRE



Notre objectif ?

Permettre aux responsables et aux personnes qui aspirent à des portes de responsable de développer un leadership constructif, de renforcer la coopération, de mieux comprendre les mécanismes humains et organisationnels, et de créer les conditions d'un fonctionnement plus fluide, plus efficace et plus durable.



Manager une équipe, ce n'est pas seulement organiser le travail, répartir les tâches ou atteindre des objectifs. **C'est entrer dans une dynamique humaine.**

C'est rencontrer des personnalités, des talents, des résistances, des attentes, des émotions et des modes de fonctionnement différents. Mais c'est aussi être régulièrement confronté à ses propres limites, à ses questionnements et à ce que la responsabilité vient réveiller chez soi. Au fil de votre expérience, vous avez sans doute constaté que **les défis rencontrés ne se situent pas toujours au même endroit.**

CADRE

AUTONOMIE

Parfois, c'est la posture de leadership qui nous interroge : comment trouver sa place, exercer son autorité avec justesse, mobiliser une équipe, déléguer, donner du sens ou accompagner le changement sans perdre de vue l'humain ?

D'autres fois, ce sont les dynamiques collectives qui nous mettent à l'épreuve : les tensions, les conflits, les jeux de pouvoir, les difficultés de coopération, les différences de fonctionnement ou les résistances qui traversent les équipes.

Et puis il y a l'organisation elle-même. Car manager, c'est aussi apprendre à lire les systèmes dans lesquels nous évoluons : comprendre les règles explicites et implicites, clarifier les rôles, faire circuler l'information, créer un climat de confiance et développer une culture qui favorise la coopération.

C'est pourquoi nous vous proposons d'explorer le leadership et les dynamiques humaines à travers trois portes d'entrée complémentaires : la posture du leader, les dynamiques d'équipe et la compréhension des organisations. Quelle que soit votre expérience, votre fonction ou les défis que vous rencontrez aujourd'hui, nous vous invitons à découvrir les formations qui résonnent le plus avec votre réalité professionnelle.

Bienvenue dans un espace où l'on peut continuer à apprendre, à questionner ses pratiques et à faire grandir les organisations en accordant autant d'importance aux relations humaines qu'aux systèmes qui les façonnent.



SOMMAIRE ET AGENDA



P.5 - Leadership et posture

Du manager au leader, devenir responsable d'équipe

4, 11 et 18 février 2027

Développer une posture de manager coach

30 septembre et 1 octobre 2027

Comprendre et gérer les rapports de pouvoir dans les relations professionnelles

15 avril 2027

Développer son intelligence relationnelle dans des équipes aux profils variés

3 et 4 juin 2027

Quand les frustrations s'invitent dans l'équipe

19 novembre 2027

P.8 - Equipe et coopération

Cultiver la cohésion et la coopération d'équipe

28, 29 et 30 avril 2027

Quand les non-dits s'installent dans l'équipe : aborder les sujets difficiles

23 et 24 septembre 2027

Faire face aux tensions et conflits au sein de l'équipe

11 et 12 février 2027

Quand la plainte s'installe dans l'équipe : recréer une dynamique d'engagement

22 octobre 2027

Développer une communication qui favorise la coopération

1, 2 et 12, 13 avril 2027

Faire de l'entretien avec un collaborateur un espace de dialogue et de mobilisation

21 janvier et 4 février 2027

Faire de l'entretien avec un collaborateur un espace de dialogue et de mobilisation

21 janvier et 4 février 2027

P.11 - Organisation et systèmes

Quand les mêmes problèmes reviennent toujours : comprendre les dynamiques qui façonnent une organisation

25 et 26 mars 2027

Gouvernance associative : clarifier les rôles et les responsabilités

19 et 20 novembre 2027

Humour au travail: désamorcer les tensions, gagner en efficience et efficacité sans perdre le sérieux

11 juin 2027

Les émotions au travail : un défi pour les responsables

1 et le 2 mars 2027

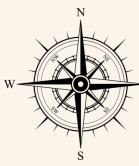
Quand il n'y a pas de solution idéale: Prendre des décisions et les assumer

7 et le 10 juin 2027

Quand le changement suscite des résistances

3, 10 et 17 décembre 2027

Leadership et posture



Trouver sa juste place pour donner une direction

Le leadership commence rarement par les autres. Il commence par la manière dont on habite soi-même sa fonction. Prendre la responsabilité d'une équipe, c'est entrer dans une position particulière : celle où il faut à la fois donner une direction et rester à l'écoute, poser un cadre et laisser de l'autonomie, décider et savoir questionner ses propres certitudes. Une position faite d'équilibres, qui ne se résume ni à l'autorité du statut ni à une somme de techniques managériales.

Développer son leadership, c'est d'abord clarifier sa posture. Quelle place est-ce que j'occupe réellement ? Comment est-ce que j'exerce mon autorité ? Qu'est-ce que je rends possible par ma manière de communiquer, de décider, de déléguer ou de réagir aux tensions ? Comment mobiliser sans contrôler, responsabiliser sans se désengager et accompagner sans faire à la place ?

Ces questions deviennent essentielles dans des environnements où les responsables doivent composer avec la complexité, l'incertitude, les émotions, les rapports de pouvoir et des attentes parfois contradictoires.

Nos formations proposent de travailler cette posture en profondeur, en articulant compréhension des mécanismes humains, analyse des situations professionnelles et outils directement mobilisables sur le terrain. Il ne s'agit pas de fabriquer un modèle idéal de leader, mais de développer une manière de diriger plus consciente, plus lisible et plus ajustée.

Parce qu'un leadership solide ne consiste pas à avoir réponse à tout. Il consiste à savoir où l'on se tient, ce que l'on porte et comment donner aux autres suffisamment de cadre et de confiance pour qu'ils puissent, eux aussi, prendre leur place.

Leadership et posture

Du manager au leader : devenir responsable d'équipe

Trouver sa place et exercer son rôle avec confiance



Prendre la responsabilité d'une équipe ne consiste pas seulement à coordonner le travail. C'est apprendre à trouver sa place, donner du sens, poser un cadre et accompagner les personnes avec justesse. Cette formation vous aide à construire une posture de responsable claire, cohérente et inspirante.

4, 11 et 18 février 2027

Développer une posture de manager coach

Accompagner sans faire à la place



Comment soutenir le développement de ses collaborateurs tout en assumant pleinement son rôle de manager ? Cette formation vous invite à découvrir les principes du management coach afin de favoriser l'autonomie, la responsabilisation et l'engagement de votre équipe.

30 septembre et 1 octobre 2027

Comprendre et gérer les rapports de pouvoir dans les relations professionnelles

Mieux lire les jeux d'influence pour agir avec discernement



Les rapports de pouvoir traversent toutes les organisations. Les comprendre permet de mieux naviguer dans les relations professionnelles, de prévenir les tensions et d'exercer son rôle avec davantage de recul et de légitimité.

15 avril 2027

www.emancipe.be

Développer son intelligence relationnelle dans des équipes aux profils variés



Mieux comprendre les différences pour mieux coopérer

Chaque collaborateur fonctionne différemment. Cette formation vous apporte des repères pour mieux comprendre les profils, adapter votre communication et renforcer la qualité des relations au sein de votre équipe.

3 et 4 juin 2027

Quand les frustrations s'invitent dans l'équipe



Tenir le cadre sans rompre la relation

Résistances, critiques ou mécontentements font partie de la vie d'une équipe. Cette formation vous aide à accueillir ces situations avec sérénité, à maintenir un cadre clair et à préserver une relation de confiance.

19 novembre 2027

Equipe et coopération



Faire d'un groupe un véritable collectif

Mettre des personnes compétentes autour d'une même table ne suffit pas à faire une équipe. Une équipe est un système relationnel vivant. Elle se construit au fil des interactions, des décisions, des désaccords, des réussites, mais aussi des non-dits, des frustrations et des ajustements quotidiens. Peu à peu s'installent des habitudes, des alliances, des manières de communiquer et parfois des tensions qui influencent profondément la capacité du groupe à travailler ensemble.

La coopération ne se décrète donc pas. Elle se construit, s'entretient et se régule.

Comprendre les dynamiques d'équipe permet de déplacer le regard. Derrière un conflit se cache parfois un besoin de clarification. Derrière une résistance, une inquiétude ou un désaccord qui n'a pas trouvé d'espace pour s'exprimer. Derrière une plainte répétée, une perte de pouvoir d'agir. Derrière une difficulté de communication, des représentations, des besoins ou des modes de fonctionnement différents.

Pour le responsable, l'enjeu n'est pas d'empêcher toute tension. Il est de savoir lire ce qui se joue dans le collectif et créer les conditions permettant à l'équipe de continuer à travailler, dialoguer et évoluer ensemble.

Nos formations apportent des grilles de lecture et des outils pour agir sur les dimensions essentielles de la vie d'une équipe : confiance, communication, feedback, conflits, non-dits, engagement, cohésion, différences individuelles et régulation des relations. Avec une conviction : une équipe mature n'est pas une équipe dans laquelle tout le monde pense de la même manière. C'est une équipe capable de faire quelque chose de ses différences. **Lorsque la parole circule, que les désaccords peuvent être travaillés et que chacun comprend sa contribution au collectif, la coopération cesse d'être une intention. Elle devient une véritable compétence d'équipe.**

Equipe et coopération

Cultiver la cohésion et la coopération d'équipe

Renforcer les liens pour construire un collectif engagé



Une équipe performante ne se résume pas à l'addition des compétences individuelles. Elle se construit dans la confiance, la coopération et la capacité à avancer ensemble. Cette formation vous propose des repères concrets pour développer un collectif plus uni, plus responsable et plus efficace.

28, 29 et 30 avril 2027

Quand les non-dits s'installent dans l'équipe : aborder les sujets difficiles

Dire les choses avant qu'elles ne deviennent des problèmes



Les non-dits fragilisent les relations et freinent la coopération. Aborder un sujet sensible demande du courage, mais aussi une méthode. Cette formation vous aide à instaurer un dialogue plus serein et à traiter les tensions avant qu'elles ne s'installent durablement.

23 et 24 septembre 2027

Faire face aux tensions et conflits au sein de l'équipe

Transformer les désaccords en opportunités de coopération



Le conflit n'est pas toujours le signe qu'une équipe fonctionne mal. Lorsqu'il est compris et accompagné, il peut devenir un levier de clarification, d'apprentissage et de cohésion. Cette formation propose des outils concrets pour réguler les tensions sans rompre le dialogue.

11 et 12 février 2027

www.emancipe.be

Quand la plainte s'installe dans l'équipe : recréer une dynamique d'engagement



Le syndrome de Caliméro

La plainte peut progressivement épuiser une équipe et freiner son élan. Derrière les frustrations se cachent pourtant souvent des besoins, des attentes et des leviers d'évolution. Cette formation vous aide à transformer le mécontentement en énergie constructive et à recréer une dynamique d'engagement.

22 octobre 2027

Développer une communication qui favorise la coopération



Communiquer avec clarté, respect et efficacité

La qualité de la coopération dépend largement de la qualité des échanges. Cette formation vous propose des outils pour mieux écouter, exprimer vos attentes, donner du feedback et construire des relations de travail plus fluides et plus respectueuses.

1, 2 et 12, 13 avril 2027

Faire de l'entretien avec un collaborateur un espace de dialogue et de mobilisation



Dans la vie d'équipe, un entretien n'est jamais « juste un entretien ».

Les entretiens constituent des moments privilégiés pour soutenir les collaborateurs, clarifier les attentes et renforcer l'engagement. Cette formation propose des repères pour faire de ces échanges de véritables leviers de mobilisation.

21 janvier et 4 février 2027

Organisation et Systèmes



Comprendre ce qui agit au-delà des individus

Quand un problème revient malgré les changements de personnes, il est peut-être temps de cesser de regarder uniquement les personnes. Dans une organisation, tout est en interaction : les individus, les équipes, les rôles, les niveaux de responsabilité, les règles, la circulation de l'information, les espaces de décision, l'histoire de la structure et sa culture. Une difficulté qui semble individuelle peut ainsi être le symptôme d'un fonctionnement beaucoup plus large.

C'est là que la lecture systémique des organisations devient précieuse. Elle invite à dépasser une logique de recherche de responsables ou de solutions immédiates pour observer les interactions : qu'est-ce qui entretient la situation ? Quels équilibres se sont installés ? Où les responsabilités sont-elles floues ? Comment circulent l'information et le pouvoir de décision ? Quelles règles implicites influencent les comportements ? Ce changement de regard permet de mieux comprendre pourquoi certaines difficultés persistent malgré les réunions, les changements de personnes ou les tentatives successives d'amélioration.

Manager ou diriger, c'est donc aussi apprendre à penser l'organisation comme un système vivant. C'est savoir articuler structure et relations humaines, gouvernance et coopération, stabilité et changement, efficacité et sens.

Nos formations proposent des modèles et des grilles de lecture permettant d'analyser ces dynamiques avec davantage de recul : fonctionnement des organisations, gouvernance, rôles et responsabilités, processus de décision, changements, résistances et interactions entre les différentes composantes du système. L'objectif n'est pas d'ajouter toujours plus de procédures. Il est de voir plus clairement ce qui organise réellement l'organisation, afin d'identifier les leviers sur lesquels agir. Parce que certaines situations ne demandent pas de changer les personnes. Elles demandent de changer la manière dont le système leur permet — ou les empêche — d'agir ensemble.

Organisation et Systèmes

Quand les mêmes problèmes reviennent toujours : comprendre les dynamiques qui façonnent une organisation

Recalibrer l'organisation face aux enjeux et réalités actuels



Certaines difficultés semblent se répéter malgré les changements de personnes, les réunions ou les tentatives d'amélioration. Cette formation propose de comprendre les mécanismes organisationnels qui contribuent à maintenir certaines situations et d'identifier des pistes d'action plus pertinentes.

25 et 26 mars 2027

Gouvernance associative : clarifier les rôles et les responsabilités



Diriger une association, ce n'est pas seulement respecter un cadre légal. C'est faire vivre un projet commun dans un monde incertain, c'est articuler éthique, efficacité et engagement collectif.

Une gouvernance efficace repose sur une répartition claire des rôles, des responsabilités et des espaces de décision. Cette formation propose des repères concrets pour renforcer la coopération entre les différents acteurs de l'organisation et soutenir le projet associatif.

19 et 20 novembre 2027

Humour au travail: désamorcer les tensions, gagner en efficience et efficacité sans perdre le sérieux

Rira bien qui rira le premier ! Rire juste. Rire ensemble.

Ni trop, ni trop peu. Entre cohésion, créativité et limites



Un éclat de rire peut détendre une réunion. Une blague peut rapprocher une équipe. Un trait d'humour peut parfois désamorcer ce que des heures de discussion n'arrivent plus à résoudre. Toutefois, l'humour au travail est aussi un terrain délicat. Entre lien et malaise. Entre légèreté et maladresse. Entre cohésion et exclusion.

11 juin 2027

Les émotions au travail : un défi pour les responsables

On attend souvent des responsables qu'ils gardent la tête froide. Pourtant, manager une équipe, c'est aussi composer avec les émotions : les siennes, celles de ses collaborateurs, celles qui circulent dans les relations et influencent les décisions, les conflits ou l'engagement.



Les émotions traversent inévitablement la vie des équipes. Cette formation vous propose de mieux comprendre leur impact sur les relations professionnelles et de développer des repères pour les accueillir avec justesse, sans perdre votre rôle de responsable.

1 et le 2 mars 2027

Quand il n'y a pas de solution idéale: Prendre des décisions et les assumer

Décider ne consiste pas à trouver la solution parfaite.

Il s'agit souvent de choisir un chemin sans avoir toutes les certitudes.



Cette formation vous invite à développer une manière de décider plus sereine et plus lucide. Vous apprendrez à prendre du recul face aux situations complexes, à clarifier ce qui guide vos choix et à assumer vos décisions avec davantage de discernement, même lorsque l'incertitude demeure. Parce que décider, ce n'est pas attendre la certitude : c'est avancer avec cohérence, responsabilité et courage.

7 et le 10 juin 2027

Prendre du recul face aux situations complexes : développer une lecture systémique



Dépasser une lecture centrée sur les personnes ou les événements pour comprendre les interactions, les équilibres, les influences réciproques et les dynamiques qui traversent une équipe ou une organisation.

Certaines situations ne peuvent être comprises à travers un seul point de vue. Cette formation vous invite à élargir votre regard, à explorer les interactions en jeu et à développer une lecture plus globale des réalités organisationnelles.

24 et 25 mai 2027

Quand le changement suscite des résistances



Et si accompagner le changement, c'était passer de "faire bouger" à "laisser apparaître" ?

Toute évolution organisationnelle génère des réactions, des inquiétudes ou des oppositions. Cette formation propose de mieux comprendre les mécanismes qui accompagnent le changement afin de soutenir les transformations avec davantage de lucidité et d'efficacité.

3, 10 et 17 décembre 2027

FORMATION CHEZ VOUS

Toutes les formations présentées dans ce catalogue peuvent également être organisées au sein de votre organisation, pour vos équipes et vos responsables.

Former une personne est une chose. Faire évoluer une équipe, une pratique managériale ou une dynamique organisationnelle en est une autre. C'est tout l'intérêt d'une formation organisée chez vous. **Lorsque nous intervenons au sein d'une organisation, nous ne nous contentons pas de déplacer une formation existante dans vos locaux. Nous partons de votre contexte, de vos enjeux et des situations concrètes rencontrées par vos équipes pour construire une intervention pertinente et directement reliée à votre réalité professionnelle.**

Difficultés de coopération, prise de fonction de nouveaux responsables, tensions au sein d'une équipe, clarification des rôles, communication, leadership, changement organisationnel, gouvernance, conflits, perte d'engagement... Les besoins peuvent être très différents d'une structure à l'autre. **Notre première étape consiste donc à comprendre ce qui se joue chez vous. À partir d'un échange avec votre organisation,** nous identifions ensemble les objectifs, les situations à travailler et les compétences à développer. Le contenu, les exemples, les exercices et les outils proposés peuvent ensuite être adaptés afin que la formation fasse véritablement écho au quotidien des participants.

Notre pédagogie articule apports théoriques, grilles de lecture issues de modèles reconnus, analyse de situations professionnelles, expérimentation et outils directement transférables sur le terrain. La formation devient alors plus qu'un temps d'apprentissage individuel. Elle crée un espace commun de réflexion, permet de mettre des mots sur certaines réalités, de partager des repères et de construire progressivement une manière plus consciente et plus cohérente de travailler ensemble.

Une formation chez vous peut ainsi permettre de :

- développer une culture et des repères communs ;
- travailler à partir de situations réellement vécues par vos équipes ;
- renforcer les compétences managériales et relationnelles ;
- soutenir une équipe confrontée à une période de changement ou de tension ;
- questionner les modes de fonctionnement et les pratiques existantes ;
- faire émerger de nouvelles pistes d'action et les inscrire durablement dans le quotidien.

Leadership & posture, Équipes & coopération, Organisations & systèmes : les formations de ce catalogue peuvent être organisées chez vous, seules ou articulées au sein d'un parcours construit spécifiquement pour votre organisation.



Envie d'en savoir plus ? Contactez Flore Bancu: f.bancu@emancipe.be ou par téléphone: +32 491 25 34 41

www.emancipe.be

ET MAINTENANT

Si vous êtes arrivé jusqu'ici, c'est peut-être que certaines pages ont fait écho à votre pratique. Qu'une question est restée en suspens. Qu'une idée a commencé à germer. Ou simplement qu'une conviction est venue rencontrer la vôtre.

Car avant les formations, il y a toujours une manière de regarder le monde.

Nous croyons qu'il est possible d'accompagner autrement. De manager autrement. De travailler autrement. Nous croyons que les organisations deviennent plus humaines lorsque les personnes qui les composent grandissent ensemble. Nous croyons que la confiance se construit, que la coopération s'apprend et que les transformations durables naissent rarement des grandes révolutions, mais de milliers de petites décisions prises chaque jour.

Ce catalogue n'est pas une fin. C'est une porte d'entrée.

Derrière ce QR code, vous découvrirez l'ensemble de nos formations, les prochaines dates, nos nouveautés et, nous l'espérons, quelques nouvelles occasions de continuer à apprendre, à questionner votre pratique et à faire vivre, avec nous, cette conviction qu'une autre manière de travailler est possible.



CELLES ET CEUX QUI VOUS ACCOMPAGNENT

EMANCÍPE
DU JE AU NOUS



Julie Jadot - Formatrice, coach et consultante RH

Julie accompagne les professionnels qui souhaitent développer une posture relationnelle à la fois solide, humaine et respectueuse de leurs limites. Spécialisée dans les compétences émotionnelles, la prévention de l'épuisement et l'accompagnement des équipes, elle aide chacun à conjuguer efficacité professionnelle, qualité de la relation et équilibre personnel.



Kalil-John Macé - Coach, formateur et superviseur

Depuis plus de vingt ans, Kalil-John Massé accompagne les professionnels de la relation d'aide, les équipes et les managers dans le développement de leur posture. Enseignant certifié en PNL, en Analyse Transactionnelle et superviseur, il intervient sur les questions de communication, de juste positionnement et de dynamiques relationnelles, avec une approche à la fois exigeante, concrète et profondément humaine.



Pierre Guillaume - Coach, superviseur et analyste transactionnel certifié

Coach et superviseur, Pierre accompagne depuis plus de quinze ans des équipes. Son expertise des dynamiques institutionnelles, de la coopération et de l'Analyse Transactionnelle permet aux professionnels de mieux comprendre ce qui se joue dans les relations pour construire des pratiques plus conscientes, plus fluides et plus respectueuses de chacun.



Benoît Balla - Formateur certifié en Communication NonViolente

Depuis plus de vingt ans, Benoît Balla accompagne les professionnels confrontés à la complexité des relations humaines. Formateur certifié en Communication NonViolente, médiateur et superviseur, il intervient autour des conflits, de la coopération et de la qualité du dialogue. Ses formations invitent à développer une présence professionnelle qui allie clarté, fermeté et respect de la dignité de chacun.



Olivier Callebaut - Consultant, coach et formateur

Fort d'un parcours de direction dans le secteur hospitalier, Olivier Callebaut accompagne les équipes confrontées à des environnements exigeants où les enjeux humains et organisationnels s'entremêlent. Coach et analyste transactionnel certifié, il intervient sur le leadership, la coopération et la structuration des organisations avec une approche pragmatique, ancrée dans les réalités du terrain.



Stan Kinnaer - Formateur, coach et enseignant

Stan Kinnaer accompagne les personnes et les équipes dans les périodes de transition, de changement ou de surcharge. Spécialisé dans la gestion du stress, le développement personnel et la relation d'aide, il propose une approche profondément humaniste qui aide chacun à retrouver ses ressources, sa confiance et une manière durable d'habiter son rôle professionnel.



Valérie Galloy - Consultante, formatrice et coach

Depuis près de trente ans, Valérie Galloy accompagne les organisations à profit social dans leurs enjeux de gouvernance, de leadership et de coopération. Forte d'une expérience de direction et d'administration, elle aide les équipes et les décideurs à clarifier les rôles, fluidifier les collaborations et construire des modes de fonctionnement plus cohérents, au service du projet collectif. Son approche allie intelligence collective, développement organisationnel et profond respect des dynamiques humaines.



Vinciane Hubrecht - Thérapeute et formatrice

Enseignante de formation et consultante en approche systémique, Vinciane Hubrecht accompagne des professionnel·les et des équipes dans les secteurs social, de la jeunesse, de la santé mentale et de l'enseignement. Ses interventions proposent des espaces d'analyse des pratiques et de réflexion sur l'identité et l'éthique du travail social, en tenant compte des dynamiques institutionnelles et des réalités du terrain. À travers une démarche pratique, incarnée et réflexive, elle soutient le développement des postures professionnelles, la coopération et le pouvoir d'agir des collectifs.



Teresa Salamone - Formatrice, coach et consultante en ressources humaines

Teresa s'appuie sur plus de vingt-cinq ans d'expérience dans le monde des organisations. Elle accompagne les professionnels, en particulier les responsables RH et les managers, à mieux comprendre leurs singularités — sensibilité, multipotentialité ou haut potentiel — et à les transformer en ressources de leadership et d'action. Ses formations ouvrent des espaces de réflexion sur les dynamiques professionnelles, favorisant l'affirmation de soi, la créativité et le développement du pouvoir d'agir au sein des collectifs de travail.

EMANCÍPE

D U J E A U N O U S

Affiner les compétences. **Enrichir** les pratiques.
Libérer les potentiels. **Transformer** durablement.

80 ans à apprendre, transmettre et à révéler les potentiels. 80 ans à accompagner ceux qui accompagnent. 80 ans à former les femmes et les hommes qui transforment les organisations, et ce n'est qu'un début. Notre ambition : permettre à chacun de développer davantage de discernement, de pouvoir d'agir et de cohérence dans ses choix, ses relations et ses actions.



Notre vision

Nous contribuons à une société où chacun peut trouver sa place dans le respect de soi et des autres, et où les personnes, les équipes et les organisations apprennent à conjuguer réflexion, relation et présence pour construire un monde plus conscient, plus responsable et plus harmonieux.



Notre mission

Nous accompagnons des personnes, des équipes, des organisations en leur proposant des espaces de formation et d'expérimentation ancrés dans leur vécu. Nous contribuons à faire émerger des pratiques qui réconcilient humanité et professionnalisme, réflexion et action, sensibilité et rigueur.

📍 Nous trouver ?

Adresse: 52 Rue Luther, 1000 Bruxelles - info@emancipe.be

