



CATALOGUE PARCOURS ET CERTIFICATIONS

ACQUÉRIR UNE CERTIFICATION
EST UN DÉBUT.
DÉVELOPPER SA LÉGITIMITÉ
EN EST UN AUTRE.
EN FAIRE SON MÉTIER, C'EST
ENCORE UNE AUTRE AVENTURE.

Apprendre, approfondir & oser se lancer.
De la formation à l'expertise, et de l'expertise à l'activité professionnelle.

www.emancipe.be

EMANCÍPE
DU JE AU NOUS

SOMMAIRE ET AGENDA



P.5 - Formations certifiantes

Technicien 1 en PNL en distanciel

16, 18, 23 et 25 février 2027 + 2, 4 mars 2027
(demi-journées)

Technicien 1 en PNL en présentiel

4, 5, 6 mars 2027

Technicien 2 en PNL en présentiel

1, 2 et 3 avril 2027

Technicien 2 en PNL en distanciel

13, 15, 20, 22, 27, 29 avril 2027 (demi-journées)

Praticien en PNL en présentiel

Module 1: Du 27 au 30 mai 2027. Module 2: Du
1 au 4 juillet 2027. Certification : Du 7 au 8
septembre 2027.

P.9 - Masterclasses et approfondissements

En construction: dates à venir

***Psychopathologie : comprendre, repérer
et orienter***

***Théorie des parties : explorer les dynamiques
du système intérieur***

***Les croyances : approfondir la compréhension de
leur fonctionnement***

***Comprendre l'impact du trauma dans
l'accompagnement***

P.11 - Construire et développer son activité professionnelle

Construire son identité et son projet professionnel

16, 17, 18 septembre 2027 et 9 octobre 2027

Développer son activité d'accompagnement

18 au 20 novembre + le 18 décembre 2027

***+ Des séances de coaching individuel
pour prolonger les formations, si besoin***

DÉVELOPPER UNE POSTURE, CONSTRUIRE DES COMPÉTENCES ET EN VIVRE



Chaque métier possède ses outils. Chaque approche ses modèles. Chaque école son langage. Mais au-delà des méthodes, il y a une question qui traverse tous les métiers de l'accompagnement : comment développer une pratique qui soit à la fois solide, juste et profondément humaine ?



Apprendre à écouter, comprendre ce qui se joue dans une relation, accompagner le changement, affiner sa posture. Puis continuer à explorer, à questionner ses certitudes, à enrichir sa manière de faire. Et parfois, franchir une étape supplémentaire : faire de ses compétences une activité professionnelle qui nous ressemble. C'est autour de ces différentes étapes que nous avons construit nos parcours.

Vous souhaitez vous former à un nouveau métier, approfondir votre pratique ou donner vie à votre propre activité d'accompagnement ?

Depuis plus de 80 ans, EMANCIPE accompagne des personnes et des professionnels venus d'horizons variés dans le développement de leurs compétences et de leur posture.

Au fil des années, **une conviction s'est renforcée : se professionnaliser ne consiste pas seulement à apprendre un métier. C'est aussi construire sa légitimité, cultiver sa singularité et trouver sa place dans une pratique qui évolue avec nous.**

EXPERTISE

SE PROFESSIONNALISER

Il y a ce moment où l'on ressent l'envie d'aller plus loin. On accompagne déjà. On écoute. On anime. On soutient. Ou peut-être envisage-t-on de changer de métier, de donner une autre direction à sa vie professionnelle. **On cherche alors à acquérir de nouvelles compétences, à approfondir ce que l'on sait déjà, à trouver davantage de confiance et de légitimité dans sa pratique.** C'est pour accompagner ces différents moments que nous avons imaginé nos parcours.

D'abord, se former et construire une expertise. Découvrir une approche, en comprendre les fondements, expérimenter, développer une posture professionnelle et, à travers nos formations certifiantes, acquérir des compétences solides pour accompagner les autres.

Ensuite, continuer à apprendre et à approfondir. Parce qu'aucune formation ne peut répondre à toutes les situations rencontrées sur le terrain. Les masterclasses et modules d'approfondissement ouvrent de nouvelles perspectives, invitent à questionner ses pratiques et permettent d'explorer plus finement certaines dimensions de l'accompagnement.

Et puis, pour celles et ceux qui souhaitent en faire leur métier, vient une autre question : comment transformer ce que l'on sait faire en une activité professionnelle qui nous ressemble ? Trouver son positionnement, construire son offre, oser se rendre visible, développer une activité viable sans perdre ce qui donne du sens à son engagement.

Ces trois étapes ne sont pas un chemin imposé. Chacun peut y entrer là où il en est, selon son expérience, ses besoins et ses aspirations.

Se professionnaliser, ce n'est pas seulement apprendre à accompagner les autres. C'est aussi apprendre à trouver sa propre place, et à la faire vivre.





Etape 1: Les formations certifiantes

De la découverte à l'expertise, construire sa posture d'accompagnant.

Il y a des moments où l'on ressent l'envie de faire autre chose: donner une nouvelle direction à sa vie professionnelle et mettre davantage l'humain au cœur de son métier. Parfois, c'est une reconversion qui se dessine. Parfois, c'est simplement le désir d'aller plus loin dans une pratique que l'on connaît déjà, de passer de la découverte d'une approche à sa véritable maîtrise. **Et entre l'envie d'accompagner et le fait de devenir un professionnel de l'accompagnement, il y a tout un chemin à parcourir. Un chemin qui demande du temps, de l'engagement, de la curiosité et une certaine exigence.** Accompagner ne s'improvise pas. Il ne suffit pas de connaître quelques outils ou de comprendre une théorie pour savoir les mobiliser avec justesse dans la complexité des relations humaines.

Apprendre sérieusement, sans se prendre trop au sérieux

Chez EMANCIPE, nous croyons qu'une **formation exigeante peut aussi être vivante, ludique et profondément humaine.** Nos formations certifiantes associent des apports théoriques solides, des mises en situation, des expérimentations, des échanges et des temps de réflexion. On y apprend en faisant, en observant, en questionnant, parfois en se trompant, souvent en découvrant quelque chose que l'on n'avait pas envisagé.

Nous accordons une attention particulière à la qualité pédagogique, à la progression des apprentissages et à l'accompagnement de chaque participant. **L'objectif n'est pas seulement de transmettre des connaissances, mais de permettre à chacun de se les approprier, de les expérimenter et de développer une véritable posture professionnelle.**

Quatre parcours, quatre manières d'explorer l'accompagnement

Nos formations certifiantes s'organisent autour de quatre grandes approches :

- La Programmation Neuro-Linguistique (PNL)
- L'Analyse Transactionnelle (AT)
- Les constellations familiales et systémiques
- Le coaching de vie

Certifications

Formateurs certifiés

Chez EMANCIPE, **nos formateurs sont des professionnels expérimentés, certifiés dans de nombreux domaines de l'accompagnement et des relations humaines.** Mais leur apprentissage ne s'arrête jamais : ils continuent à se former, à approfondir leurs connaissances et à faire évoluer leurs pratiques.

Cette exigence de formation continue est au cœur de notre engagement pour la qualité pédagogique. Elle nous permet de proposer des formations solides, vivantes et rigoureuses, dont certaines peuvent s'inscrire dans des parcours de certification reconnus. **Transmettre, c'est aussi continuer à apprendre.**



Formations certifiantes en Programmation Neuro-Linguistique (PNL). En présentiel et distanciel.

Développer une compréhension fine du fonctionnement humain et acquérir les compétences nécessaires pour accompagner le changement.

La Programmation Neuro-Linguistique (PNL) est une **approche de l'accompagnement qui s'intéresse à la manière dont les personnes construisent leur réalité, développent leurs comportements, donnent du sens à leurs expériences et mobilisent leurs ressources** pour faire face aux défis de leur vie. Elle propose des **modèles de compréhension du fonctionnement humain ainsi que des outils concrets** permettant d'accompagner les personnes vers davantage de choix, de clarté et de cohérence dans leur manière d'agir, de penser et de vivre les situations qu'elles rencontrent.

Chez EMANCIPE, nous concevons la PNL comme bien plus qu'un ensemble de techniques. C'est un parcours progressif qui permet de développer une véritable posture d'accompagnant, d'affiner sa compréhension des mécanismes humains et d'acquérir des outils directement mobilisables dans la pratique. Notre **parcours certifiant** se construit en trois grandes étapes complémentaires : **le Technicien en PNL, le Praticien en PNL et le Maître Praticien en PNL.**

Technicien en PNL: deux modules de 3 jours. **Praticien en PNL:** 2 modules + une certification, 10 jours. **Maître-praticien en PNL:** 5 modules + une certification, 18 jours.



Avec Stan Kinnaer

Formateur, coach, Maître-Praticien en PNL. Stan accompagne les professionnels dans le développement de leurs compétences relationnelles et de leur posture. Son approche associe outils concrets, réflexion et expérimentation, avec une attention particulière à l'humain.



Avec Kalil-John Macé

Enseignant certifié en Programmation Neuro-Linguistique (PNL), Kalil accompagne les personnes dans le développement de leurs compétences relationnelles et de leur posture d'accompagnant. Sa pédagogie vivante et participative privilégie l'expérimentation, la pratique et l'apprentissage par l'expérience.

Analyse Transactionnelle (AT)

Un parcours progressif pour comprendre les relations humaines et développer sa posture d'accompagnant.

De la découverte des premiers concepts à leur maîtrise approfondie, ce parcours propose une immersion progressive dans l'Analyse Transactionnelle. Au fil des modules, les participants développent leur compréhension des dynamiques relationnelles, expérimentent les outils et affinent leur posture professionnelle. Alternant théorie, pratique et réflexion sur soi, la formation permet de construire une expertise solide dans l'accompagnement. Un cheminement structuré vers une certification, venant reconnaître les compétences acquises.

Coaching de vie

Un parcours pour apprendre à accompagner les changements et les transitions de vie.

De l'acquisition des fondamentaux à la maîtrise d'une posture de coach, ce parcours accompagne progressivement les participants dans l'apprentissage du métier. À travers des apports théoriques, des exercices pratiques et des mises en situation, chacun développe ses compétences d'écoute, de questionnement et d'accompagnement au changement. La formation accorde une place essentielle à l'expérimentation, à la réflexion sur sa pratique et au développement de sa propre identité professionnelle. Un parcours professionnalisant qui aboutit à une certification, attestant des compétences développées.

Constellations familiales et systémiques

Un parcours pour explorer les dynamiques systémiques et apprendre à accompagner autrement.

De la découverte de l'approche systémique à la pratique des constellations, ce parcours propose un apprentissage progressif et expérientiel. Les participants explorent les liens, les places et les dynamiques qui traversent les systèmes familiaux, relationnels et professionnels. Au fil de la formation, ils apprennent à poser un cadre, à accompagner les processus et à développer une posture attentive à la complexité des situations humaines. Un parcours approfondi menant à une certification, qui vient reconnaître les compétences acquises et la capacité à mobiliser cette approche dans sa pratique.



Etape 2: Masterclasses et approfondissements

**Continuer à se former, ce n'est pas repartir de zéro.
C'est donner de nouvelles profondeurs à ce que l'on sait déjà.**

L'expérience nous apprend beaucoup, mais elle nous montre aussi tout ce qu'il nous reste à découvrir. On peut exercer depuis plusieurs années et ressentir le besoin de revenir à certains fondamentaux. On peut maîtriser une approche et avoir envie d'en découvrir une autre. On peut aussi rencontrer, dans sa pratique, des situations qui demandent davantage de connaissances, de finesse ou de discernement.

Chez EMANCIPE, nous considérons que le développement professionnel ne se limite pas à l'acquisition de nouvelles techniques. Il passe aussi par la capacité à questionner ce que l'on croit savoir, à confronter ses expériences à d'autres regards et à continuer à faire évoluer sa posture.

Nos masterclasses et modules d'approfondissement sont conçus comme des espaces d'exploration, de réflexion et d'expérimentation autour de thématiques spécifiques. On y prend le temps de comprendre des mécanismes plus complexes, d'explorer de nouveaux modèles, de mettre des mots sur certaines situations rencontrées et d'enrichir sa boîte à outils. On y échange aussi avec d'autres professionnels, dont les expériences, les questionnements et les regards viennent nourrir les nôtres. **L'objectif n'est pas de tout savoir. Il est de mieux comprendre, pour accompagner avec davantage de justesse.**

Des thématiques au plus près des réalités de l'accompagnement

Psychopathologie, croyances, trauma, théorie des parties...Autant de sujets qui invitent à approfondir sa compréhension de l'humain et à enrichir sa pratique. Nos masterclasses associent apports théoriques, expérimentations et échanges d'expériences, dans une pédagogie exigeante, vivante et participative, toujours en lien avec les réalités du terrain.

Cultiver sa curiosité, affiner sa posture

L'expertise ne se mesure pas uniquement à ce que l'on sait. Elle se reconnaît aussi à notre capacité à rester curieux, à prendre du recul et à continuer à apprendre.

Psychopathologie : comprendre, repérer et orienter

Développer des repères pour mieux comprendre les principales pathologies psychologiques, identifier certains signaux d'alerte et savoir quand l'accompagnement nécessite une orientation vers un professionnel spécialisé.

Théorie des parties : explorer les dynamiques du système intérieur

Cette formation propose d'aller au-delà des modèles classiques pour approfondir la compréhension des différentes parties qui composent la personnalité. Comment interagissent-elles ? Quels rôles jouent-elles ? Quelles croyances et quelles logiques portent-elles ? Une exploration approfondie des dynamiques internes au service de l'accompagnement.

Les croyances : approfondir la compréhension de leur fonctionnement

Les croyances influencent profondément notre manière de percevoir le monde, de prendre des décisions et d'agir. Cette masterclass propose d'explorer plus finement la manière dont elles se construisent, s'organisent, se renforcent et évoluent au cours de la vie.

Comprendre l'impact du trauma dans l'accompagnement

Comprendre l'impact des expériences traumatiques et développer des repères pour accompagner les personnes concernées avec davantage de justesse, de sécurité et de discernement.



Etape 3: Construire et développer son activité professionnelle

De ses compétences à son activité : trouver sa place, oser se lancer et apprendre à en vivre.

On a suivi des formations, développé des compétences, expérimenté des outils, affiné sa posture. On sait accompagner, écouter, questionner, soutenir le changement. Et pourtant, de nouvelles questions apparaissent. **Comment faire de tout cela une véritable activité professionnelle ? Comment trouver sa place, se faire connaître, rencontrer ses premiers clients et, surtout, parvenir à en vivre ?** Maîtriser son métier est une chose, et construire une activité autour de ce métier en est une autre. **On peut être un excellent accompagnant et ne pas savoir comment présenter ce que l'on propose.** Avoir une réelle expertise et éprouver des difficultés à parler de soi, à fixer ses tarifs ou à rendre son activité visible. Ce sont d'autres compétences, qui elles aussi s'apprennent.

Trouver sa place, avant de chercher ses clients

Créer son activité, c'est d'abord clarifier ce que l'on souhaite proposer, à qui et pourquoi. Trouver son positionnement, c'est reconnaître sa singularité et lui donner une forme professionnelle, en accord avec ses compétences, ses aspirations et ses valeurs.

De l'idée à une activité qui prend forme

Structurer son offre, définir ses tarifs, développer sa visibilité et rencontrer ses premiers clients : autant de compétences qui s'apprennent. Nos formations proposent une approche concrète, progressive et participative, pour transformer son projet en une activité viable, avec confiance et autonomie.

Oser entreprendre, sans se perdre en chemin

Vivre de l'accompagnement ne devrait pas signifier renoncer à ce qui nous a donné envie d'accompagner. Il ne s'agit pas de suivre un modèle unique de réussite, mais de **trouver un équilibre entre ce que l'on aime faire, ce que l'on sait faire, les besoins auxquels on souhaite répondre et les conditions qui permettent d'en vivre durablement.**

Construire son activité professionnelle, ce n'est pas seulement apprendre à vendre ses compétences. C'est leur donner une place, une direction et la possibilité de s'exprimer pleinement.

Formation #1: Construire son identité et son projet professionnel

Trouver sa place, clarifier son positionnement et donner forme à son activité.

Comment **passer de ses compétences à un projet professionnel qui nous ressemble ?** Cette formation invite à explorer sa singularité, identifier les personnes que l'on souhaite accompagner et clarifier la valeur de ce que l'on propose. Elle permet de **prendre du recul sur son parcours, de reconnaître ses forces et de mieux comprendre ce qui nous distingue dans notre manière d'accompagner.** À travers des réflexions, des exercices et des mises en pratique, chacun apprend à **définir son positionnement et à structurer une offre cohérente avec ses aspirations.** On y explore aussi les freins qui peuvent empêcher d'oser se lancer, la question de la légitimité et la confiance nécessaire pour affirmer son projet. **L'objectif : poser des bases solides pour construire une activité qui a du sens, fidèle à ce que l'on est et à ce que l'on souhaite apporter.**

Formation #2: Développer et faire vivre son activité d'accompagnement

Prendre du recul, repenser son offre et donner un nouvel élan à son activité.

Votre activité existe, mais avance-t-elle dans la direction que vous souhaitez ? Les revenus stagnent, les clients ne se renouvellent pas suffisamment, vos offres se multiplient ou vous avez parfois le sentiment de vous disperser. **Et si développer votre activité ne signifiait pas nécessairement en faire plus, mais faire des choix plus justes ?** Cette formation vous invite à **prendre du recul sur votre pratique professionnelle, à poser un diagnostic de votre activité et à identifier les freins à son développement.** **Repenser votre offre, affiner votre positionnement, améliorer votre rentabilité, renforcer votre visibilité et définir de nouvelles priorités :** autant de leviers pour retrouver une dynamique de croissance. À travers des outils concrets et une réflexion stratégique, vous construisez un plan d'action adapté à vos ressources et à vos ambitions. **L'objectif : repartir avec une stratégie claire, des priorités réalistes et des indicateurs simples pour piloter une activité plus viable, cohérente et épanouissante.**



✨ Votre fil rouge, Nancy Santin

Après 25 ans chez L'Oréal, Nancy Santin conjugue son expérience du terrain avec le coaching et l'approche systémique. Elle accompagne aujourd'hui les professionnels et entrepreneurs à clarifier leur positionnement, développer leur activité et trouver leur juste place.

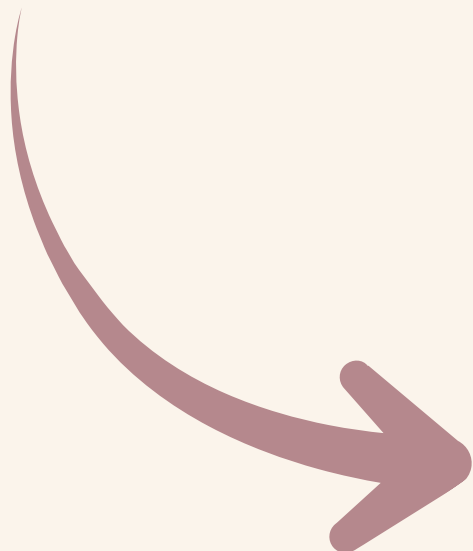
ET MAINTENANT

Depuis plus de 80 ans, nous avons la conviction qu'apprendre ne consiste pas seulement à acquérir des connaissances. Apprendre, c'est porter un regard nouveau sur soi, sur les autres et sur le monde. C'est expérimenter. Se laisser surprendre. Changer parfois. Grandir souvent.

Il n'existe pas de bon parcours. Il n'existe pas de moment idéal. Il n'existe que celui qui résonne avec ce que vous vivez aujourd'hui.

Que vous veniez pour renforcer votre pratique professionnelle, développer votre leadership, mieux accompagner les autres ou simplement mieux vous connaître, une chose est certaine : aucun chemin ne se parcourt à votre place. Nous serons heureux de marcher quelques étapes avec vous.

La suite ne s'écrit pas dans ce catalogue. Elle commence avec une rencontre, entre vous et nous...



EMANCÍPE

D U J E A U N O U S

Affiner les compétences. **Enrichir** les pratiques.
Libérer les potentiels. **Transformer** durablement.

80 ans à apprendre, transmettre et à révéler les potentiels. 80 ans à accompagner ceux qui accompagnent. 80 ans à former les femmes et les hommes qui transforment les organisations, et ce n'est qu'un début. Notre ambition : permettre à chacun de développer davantage de discernement, de pouvoir d'agir et de cohérence dans ses choix, ses relations et ses actions.



Notre vision

Nous contribuons à une société où chacun peut trouver sa place dans le respect de soi et des autres, et où les personnes, les équipes et les organisations apprennent à conjuguer réflexion, relation et présence pour construire un monde plus conscient, plus responsable et plus harmonieux.



Notre mission

Nous accompagnons des personnes, des équipes, des organisations en leur proposant des espaces de formation et d'expérimentation ancrés dans leur vécu. Nous contribuons à faire émerger des pratiques qui réconcilient humanité et professionnalisme, réflexion et action, sensibilité et rigueur.

📍 Nous trouver ?

Adresse: 52 Rue Luther, 1000 Bruxelles - info@emancipe.be

